

RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT)

TAHUN 2026

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Pekalongan

| TUJUAN | | SASARAN STRATEGIS | | PROGRAM | | KEGIATAN | |
|--|---|---|--|---|---|---|---|
| Uraian | Indikator Tujuan dan Target | Uraian | Indikator Sasaran dan Target | Uraian | Indikator Program dan Target | Uraian | Indikator Kegiatan dan Target |
| Meningkatkan kualitas pelayanan publik | Indeks kepuasan masyarakat (IKM) OPD Target : 99,48 | Meningkatnya akuntabilitas kinerja perangkat daerah | Nilai SAKIP OPD Target : 84,02 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota | Persentase keselarasan perencanaan, kinerja evaluasi dan kinerja keuangan perangkat daerah Target : 100% | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Persentase ketercapaian perencanaan, penganggaran, dan evaluasi kinerja perangkat daerah Target : 100% |
| | | | | | | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Persentase ketercapaian administrasi keuangan perangkat daerah Target : 100% |
| | | | | | Persentase ketersediaan layanan administrasi kepegawaian, administrasi umum dan jasa penunjang urusan pemerintah daerah Target : 100% | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Persentase ketercapaian administrasi kepegawaian perangkat daerah Target : 100% |
| | | | | | | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Persentase ketercapaian administrasi umum perangkat daerah Target : 100% |
| | | | | | | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase ketercapaian Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Target : 100% |
| | | | | | Persentase pengadaan/ pemeliharaan barang milik daerah Target : 100% | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Persentase ketercapaian Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Target : 100% |

| Uraian | Indikator Tujuan dan Target | Uraian | Indikator Sasaran dan Target | Uraian | Indikator Program dan Target | Uraian | Indikator Kegiatan dan Target |
|-------------------------------------|---|---|---|--|---|---|--|
| Meningkatkan Kualitas Manajemen ASN | Indeks Sistem Manajemen Aparatur Sipil Negara (Merit Sistem) Target : 0,80 | Meningkatnya tata kelola manajemen ASN | Rata-rata skor nilai merit sistem komponen manajemen ASN Target : 3,00 | Program Kepegawaian Daerah | Persentase peningkatan kompetensi ASN melalui jalur pendidikan Target : 100% | Pengembangan Kompetensi ASN | Persentase ASN yang berkembang kompetensinya Target : 100% |
| | | | | | Tingkat Pelaporan Kinerja ASN Target : 100% | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur | Tingkat Disiplin ASN Target : 100% |
| | | | | | Persentase Keterisian Jabatan Manajerial ASN Target : 95% | Mutasi dan Promosi ASN | Persentase ketersediaan data talent pool atau pemetaan talenta ASN Target : 85% |
| | | | | | Persentase Keterpenuhan Formasi ASN Target : 70% | Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN | Persentase ketersediaan data ASN Target : 100% |
| Meningkatkan Kualitas Manajemen ASN | Indeks Sistem Manajemen Aparatur Sipil Negara (Merit Sistem) Target : 0,80 | Meningkatnya kualitas pengembangan kompetensi ASN | Rata-rata skor nilai sistem merit komponen pengembangan kompetensi ASN Target : 3,00 | Program Pengembangan Sumber Daya Manusia | Persentase ASN berkembang kompetensi teknis, manajerial, dan fungsional Target : 52% | Pengembangan Kompetensi Teknis | Persentase ASN berkembang kompetensi teknis Target : 100% |
| | | | | | | Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional | Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi fungsional, kepemimpinan dan prajabatan Target : 7% |

Pekalongan, 17 Juli 2025

Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Pekalongan

